

## **VERPLICHTSTELLING**

**STICHTING BEDRIJFSTAKPENSIOENFONDS VOOR DE HOUTHANDEL**

## **Besluit van de Minister van Sociale Zaken en Werkgelegenheid tot wijziging van de verplichtstelling tot deelneming in het bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel**

Het besluit van 27 juni 1952, nr. 927, Stcrt. 1952, nr. 124, is laatstelijk gewijzigd bij besluit van 5 december 2017, Staatscourant 7 december 2017, nr. 71331.

De verplichtstelling tot deelneming komt na wijziging te luiden als volgt:

I. Het deelnemen in de Stichting Bedrijfstakpensioenfonds voor de Houthandel verplicht te stellen voor de werknemers in dienst van een werkgever;

zulks met dien verstande dat:

1. onder werkgever wordt verstaan: iedere werkgever in het houtbedrijf;

Hierbij wordt verstaan onder:

Houtbedrijf:

alle in Nederland gevestigde ondernemingen, die uitsluitend of in hoofdzaak - voor eigen rekening en risico en gericht op niet-particulieren als afnemers - de groothandel uitoefenen in (Nederlands en/of buitenlands, onbewerkt, dan wel bewerkt zonder dat daardoor een eindproduct is ontstaan) hout- en plaatmateriaal en aanverwante artikelen en/of die uitsluitend of in hoofdzaak de navolgende werkzaamheden verrichten:

)(loon)zagen,

)(loon)schaven,

)(loon)drogen en/of (loon)verduurzamen van hout,

)(ten behoeve van de handel, hout oogsten in bossen en andere houtopstanden,

)(de vervaardiging van producten uit houtafval, niet zijnde eindproducten alsmede de handel in deze producten.

2. onder werknemer wordt verstaan:

degene die krachtens arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht arbeid verricht voor een werkgever, met uitzondering van de bestuurder in de zin van het Burgerlijk Wetboek van een naamloze vennootschap of van een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid, die op grond van de Handelsregisterwet 1996 (Stb. 1996, 181, laatstelijk gewijzigd bij de Wet van 14 december 2005, Stb. 2005, 727) als bestuurder ingeschreven dient te staan in het handelsregister en de directeur-groootaandeelhouder van die vennootschappen;

Hierbij wordt verstaan onder:

Directeur-groootaandeelhouder:

- a) persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen;
- b) indirect persoonlijk houder van aandelen welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap van de werkgever vertegenwoordigen; of
- c) houder van certificaten van aandelen, uitgegeven door tussenkomst van een administratiekantoor waarvan hij voor ten minste een tiende deel in het bestuur

vertegenwoordigd is, welke ten minste een tiende deel van het geplaatste kapitaal van de vennootschap vertegenwoordigen.

3. de verplichting tot deelneming voor de werknemer aanvangt op de eerste van de maand waarin de werknemer de leeftijd van 21 jaar bereikt of de latere datum waarop de werknemer in dienst treedt en eindigt met ingang van de eerste van de maand, waarin de werknemer de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964<sup>1)</sup> bereikt.

II. Dit besluit treedt in werking met ingang van 1 januari 2018 en heeft geen terugwerkende kracht.

<sup>1)</sup> In 2018 bedraagt de pensioenrichtleeftijd als bedoeld in artikel 18a van de Wet op de Loonbelasting 1964 68 jaar