

BPF Houthandel		Parameters 2016
Pensioenregeling	Pensioenreglement 2015	
Toetredingsleeftijd	1e dag van de maand 21 jaar	
Pensioenleeftijd	1e dag van de maand 67 jaar	
Pensioen-/premiegrondslag	pensioengevend salaris minus franchise	
Pensioengevend salaris (1)(2)	vaste bruto jaarsalaris per 1/1 (of latere datum indienstreding), daaronder begrepen de vakantietoelage, vaste eindejaarsuitkering, vaste gratificaties plus die onderdelen van het inkomen die volgens de normale arbeidsduur tot het vaste loon behoren.	
Maximum pensioengevend salaris (3)	€ 101.519	
Franchise	€ 19.429	
Pensioenpremie		
# Werkgever	13,3%	
# Werknemer	13,3%	
Totaal	26,6%	

(1)	tot het salaris behoren niet: aanvullingen op en uitkeringen WAO/WIA, WW en Toeslagenwet, werkgeversvergoeding Zvw, winst uit onderneming en bruteringsbedrag OHT
(2)	eveneens bij het aangaan van een nieuwe arbeidsovereenkomst bij dezelfde of een andere werkgever binnen de bedrijfstak en bij het begin of na afloop van sabbats-, studie- of levensloopverlof
(3)	Bij de vaststelling van de pensioengrondslag wordt voor Bpf Houthandel het maximum pensioengevend loon in aanmerking genomen zoals bepaald in artikel 18ga van de Wet op de loonbelasting. Het maximum pensioengevend loon van artikel 18ga Wet LB per 1 januari 2016 is voorlopig vastgesteld op € 101.519. Dit bedrag is bepaald door het voor 2015 geldende maximum pensioengevend loon te vermenigvuldigen met de contractloonontwikkelingsfactor van het per 1 januari 2016 in te voeren artikel 10.2b, derde lid, van de Wet IB 2001. Voor de omvang van het in 2016 geldende maximum pensioengevend loon van artikel 18ga Wet LB geldt nog wel het voorbehoud van het bij ministeriële regeling definitief vast te stellen geldende maximum pensioengevend loon.
Toeslagverlening	
Actieven	per 1-1-2016 0%
Inactieven	0%
WAO-basispensioen	0%